

SUOMEN URHEILUMANAGERIT RY:N VASTUULLISUUSOHJELMA 2024

Johdanto

Tämä vastuullisuusohjelma kattaa Suomen Urheilumanagerit ry:n **vastuullisuus-, tasa-arvo- & yhdenvertaisuus- sekä ympäristövastuusuunnitelmat.**

Suomen Urheilumanagerit ry on vuonna 2009 perustettu yhdistys, jonka tavoitteena on edistää huippu-urheilua ja tukea urheilijoiden menestystä. Olemme sitoutuneet eettiseen toimintaan ja haluamme olla edelläkävijä huippu-urheilun vastuullisuustyössä. Teemme läheistä yhteistyötä Olympiakomitean, lajiliittojen ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa luoden yhdessä kestävää tulevaisuutta suomalaiselle huippu-urheilulle.

Urheilumanagerit toimivat tärkeässä roolissa urheilijoiden tukena, auttaen heitä menestymään niin urheilussa kuin elämässä laajemminkin. Haluamme varmistaa, että huippu-urheilu on reilua, tasa-arvoista ja eettisesti kestävää. Tavoitteenamme on tukea ja rakentaa sellaista toimintaympäristöä, jossa urheilijat voivat kehittyä parhaalla mahdollisella tavalla ympäristöä ja muita ihmisiä arvostaen.

Suomen Urheilumanagerit ry:n visio: *”Suomen Urheilumanagerit ry on tunnetuin ja arvostetuin toimija suomalaisessa urheilumanageroinnissa.”*

Visio on konkreettinen, haastava ja mitattava. Tunnettuutta voidaan rakentaa avoimella viestinnällä ja nostamalla yleiseen keskusteluun yhteiskunnallisesti tärkeitä urheiluun liittyviä teemoja ja tuomalla niihin huippu-urheilun kannalta vastuullisia ja kestäviä ratkaisuehdotuksia. Arvostus syntyy tekojen kautta vastuuta kantaen ja vastuullisia toimintatapoja noudattaen.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Tärkeimpinä kannustimina Suomen Urheilumanagerit ry:n perustamiselle oli managerien määrän kasvattaminen, managerinimikkeen sisällön tunnetuksi tekeminen ja eettisten periaatteiden noudattaminen urheilijan avuksi tehtävässä työssä.

Suomen Urheilumanagerit edellyttää jäseniltään eettisesti kestävää toimintaa, johon liittyy myös yhteiskunnallisesti tärkeiden periaatteiden noudattaminen. Tasa-arvo,

yhdenvertaisuus ja kestävä kehitys tulee huomioida myös yritysten kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Suomen Urheilumanagerit keskittyy ensisijaisesti huippu-urheilun edistämiseen, resurssien kasvattamiseen ja olosuhteiden parantamiseen.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustoimenpiteet

Huippu-urheilu vaatii parempia valmentajia, parempia olosuhteita, parempaa verkostoa ja parempia tuloksia.

Managerien tehtävänä on edistää huippu-urheilijan uraa, kehittymistä ja kilpauran jälkeisen elämän suunnittelua. Manageritehtävien sisältö ja painopisteet vaihtelevat tapauksittain. Kuitenkin lähes kaikissa tapauksissa talouden ja markkinoiden hallinta ovat korostetusti esillä. Yleisenä haasteena on vähemmän julkisuutta saavien urheilijoiden auttaminen, kuten paraurheilijoiden (vammaisurheilu) huomioiminen. Lajit ovat myös hyvin eriarvoisessa asemassa, pelkästään harjoitteluolosuhteidensa osalta.

Suomen Urheilumanagerien tulee:

- A. Kouluttaa mahdollisimman paljon uusia managereita, jotta sukupuolten tasa-arvossa päästään parempaan tasapainoon. Tässä huomioidaan myös muun sukupuoliset henkilöt. Tällä hetkellä jäsenistä naisia on noin 20%. Tavoitteeksi asetetaan, että vuoteen 2030 mennessä yhdistyksen jäsenistö on sukupuolijakaumaltaan väestön jakaumaa vastaava.
- B. Tarjota urheilijoille osaavaa palvelua lajista tai alueellisesta sijainnista riippumatta. Tavoitteeseen voidaan päästä seuramanageroinnilla tai isompia ryhmiä kokoamalla.
- C. Huomioida kaikki urheilijat, ml paraurheilijat, tiimejä ja yritys yhteistyömalleja rakennettaessa.
- D. Tavoiteteemojen edistymistä seuraa toiminnanjohtaja, joka raportoi hallitukselle vuosittain, ennen vuosikokousta.

Johtaminen

Yhdistyksen operatiivisella johtamisella ja hallitustyöskentelyllä on keskeinen rooli tasa-arvon edistämisessä. Hallitusjäsenten valinnassa tavoitellaan kokoonpanon osalta sukupuolten tasa-arvoisuutta.

Toteutus ja seuranta

Suomen Urheilumanagerien kenttä on varsin erilainen verrattuna vaikkapa lajiliittoihin. Jäsenistö koostuu suurelta osin yksinyrittäjistä tai seura-aktiiveista. Jäsenistön suuren enemmistön pääpaino on kuitenkin yksilöurheilussa ja yksinyrittämisessä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyössä on tärkeää koulutus, informaatio- ja verkostovaikuttaminen. Vierumäen managerikoulutuksen ja yhdistyksen yhteistyökorkeakoulujen opiskelijavalinnoissa huomioidaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuus.

Suomen Urheilumanagerien toiminnassa jäsentapahtumat ja Manageripäivät ovat keskeisiä vaikuttamisen paikkoja. Eettiset ohjeet päivitettiin vuonna 2022 ja säännöt uusittiin vuonna 2021. Säännöissä on huomioitu tasa-arvokysymykset ja sanktioitu niiden rikkomukset.

Hallitus raportoi vuosikokoukselle eettisten sääntöjen rikkomuksista ja mahdollisista toimenpiteistä.

Ympäristövastuu

Ilmaston lämpeneminen ja ympäristön saastuminen sekä siitä seuraavat moninaiset globaalit ongelmat tiedostetaan Suomen Urheilumanagerien jäsenistössä. Yhdistyksen suora vaikutus ympäristö- ja ilmastotekoihin on rajallinen, sillä yhdistyksen toimintaympäristö määrittyy pitkälti lajien asettamien puitteiden mukaan. Merkittävin vaikutusmahdollisuutemme liittyy sisäisiin toimintatapoihin ja yhdistyksen tekemään yritys yhteistyöhön.

Sisäiset toimintatavat

Hallituksen ja työryhmien toiminnassa suosimme etäyhteyksiä. Yhdistyksen toiminta kattaa koko Suomen ja on ajankäytöllisesti, taloudellisesti ja ympäristön kannalta järkevää suosia etäyhteyksiä, silloin kun ei toiminnan kannalta ole välttämätöntä nähdä lähikontaktissa. Lähikontaktia vaativia tilaisuuksia ovat mm. vuosikokous, manageripäivät ja urheilumanageriyhdistyksen palkitsemistilaisuudet. Lähitapaamisissa suosimme julkisten liikennevälineiden saavutettavissa olevia kokoontumispaikkoja.

Yhdistyksen yritys yhteistyö

Yhdistyksenä pyrimme vaikuttamaan ja tukemaan yhteistyökumppaneitamme kohti vastuullisempia ja ympäristön kannalta kestävämpiä ratkaisuja. Urheilun ja urheilijoiden julkisen rahoituksen kiristyessä tämä on usein haastavaa nykyisessä varainhankintaympäristössä.

Managerikoulutuksissa Vierumäellä ja yhteistyökorkeakouluissamme syvennymme siihen, miten voimme huomioida ympäristön ja ilmaston näkökulmat yritys yhteistyössä, materiaalien tuottamisessa ja koulutusten järjestämisessä. Tavoitteemme on edistää kestävä kehitystä myös urheilumanageroinnin koulutusohjelmissa.

Urheilumanageroinnin sosiaalinen vastuu

Huippu-urheilu on aina ollut Suomen ja suomalaisten identiteetin ytimessä. Hannes Kolehmainen juoksi Suomen maailmankartalle Tukholman olympialaisissa 1912. Siitä lähtien suomalaisten huippu-urheilijoiden tuottamat elämykset ovat olleet kansaa ja kansalaisia yhdistäviä tekijöitä. Yhdistyksen tehtävä on varmistaa näiden ”elämää suurempien” elämysten jatkuvuus uusien huippu-urheilijoiden toimesta. Ilman huippu-urheilua Suomessa on kansanterveyden kannalta tärkeää liikuntaa, mutta ei kansalaisia yhdistäviä elämyksiä ja jaettuja kokemuksia. Tähän huippu-urheilun sosiaaliseen vastuuseen liittyy useita näkökulmia, joihin urheilumanagerit yhdistyksenä pyrkii vaikuttamaan kuten; *huippu-urheilun taloudelliset resurssit, asennekasvatus, osaamisen kehittäminen, työurien mahdollistaminen ja koulutus.*

Talouden näkökulma ja koulutusvastuu

Suomalainen huippu-urheilu tulee lähivuosina kohtaamaan merkittäviä julkisen talouden supistuspaineita. Tämä asettaa urheilumanagerit yhdistyksen entistä keskeisempään rooliin huippu-urheilun tulosten ja tekijöiden mahdollistajana. Suomalaisessa yksilöurheilumaailmassa ei urheilumanagerointia ole yleisellä tasolla mielletty työuravaihtoehdoksi. Kokopäiväiset yksilöurheilijamanagerit on voitu Suomessa laskea kahden käden sormin. Lähes kaikki urheilumanagerit ovat tähän mennessä harjoittaneet ammattia rakkaudesta lajiin tai sivutoimisena. Yhdistyksessä näemme kuitenkin kasvavan tarpeen ammattitaitoisille urheilumanagereille. Pelkkä lajituntemus ei riitä vaan tarvitaan monia isoja muutoksia.

Verovähennysoikeus

Tällä hetkellä verolainsäädäntö ei tue yritysten lahjoituksia urheilulle. Urheilun lahjoitukset tulisi saada verovähennysoikeuden piiriin samaan tapaan kuin taiteen lahjoitukset.

Asennekasvatus

Yrityspäätäjien ymmärrys ja näkemys urheilun merkityksestä kansallisen identiteetin rakentajana, sekä urheilun kytkemisestä osaksi yritysten liiketoimintaprosesseja on vaillinaista. Parhaimmillaan urheilu toimii yritysten liiketoiminta-alustana verkostojen, myynnin ja näkyvyyden kasvattajana Suomessa ja kansainvälisesti. Urheiluyhteistyö on investointi, jollaisena se tulisi myös ilmetä yrityspäätäjien keskusteluissa.

Urheilumanageriyhdistyksellä ja jokaisella yhdistyksen jäsenellä on suuri vastuu tämän ymmärryksen kasvattamisessa. Siihen päästään ainoastaan urheilumanagerien oman liiketoimintaosaamisen kehittämällä.

Koulutus

Opetus- ja kulttuuriministeriö on asettanut tavoitteeksi, että vuonna 2030 puolet suomalaisista nuorista aikuisista on suorittanut korkeakoulututkinnon. Tämä tukee myös kansallista näkemystä ja hallitusohjelmaa, jossa yrittäjyys on yksi keskeinen kansantalouden kasvun moottori.

Urheilumanageroinnin mahdollistuminen työuravaihtoehdoksi edellyttää korkea-asteen koulutuspolkua ja kansainvälistä yhteistyötä alan toimijoiden välillä. Suomessa annetaan useammassa korkeakoulussa ja yliopistossa urheilujohtamisen tutkintokoulutusvaihtoehtoja, mutta pienemmät urheilumanagerointipätevyyteen johtavat mikrokredentiaalit puuttuvat. Yhdistys tekee yhteistyötä suomalaisten korkeakoulujen kanssa pienempien urheilumanagerointiin liittyvien osaamiskokonaisuuksien synnyttämisessä, jotka voidaan liittää osaksi tutkintokoulutusta. Samalla selvitetään mahdollisuutta urheilumanagerointi nimikkeen akreditointikoulutukseen, joka toisi uskottavuutta ja työuranäkökulman alalle.

Vastuullisuusohjelman kehittäminen

Suomen Urheilumanagerit päivittää vastuullisuusohjelmansa vuosittain, hyödyntäen lajiliittojen ja Olympiakomitean ohjelmia pohjana. Tavoittemme on, että managerit olisivat edelläkävijöitä vastuullisuustyössä urheilumaailmassa.

Keskitymme koulutukseen, tiedottamiseen ja verkostoitumiseen, jotta voimme edistää vastuullisuutta ja yhdenvertaisuutta urheilun parissa. Vuodesta 2021 lähtien olemme sisällyttäneet vastuullisuusasioita kaikkiin koulutuksiimme. Haluamme, että managerit omaksuisivat vastuullisuuden osaksi omaa toimintaansa ja levittäisivät tietoa eteenpäin.

Suomen Urheilumanagerit ry:n hallitus

29.9.2024